

Reporte **ASG**

2022

www.inmobilia.mx

En Inmobilia impulsamos el liderazgo en el mercado de desarrollos inmobiliarios que más que edificaciones, sean comunidades planeadas y sostenibles. Con esto en mente, ahora más que nunca, recordamos nuestra interconexión con el planeta a medida que enfrentamos desafíos sin precedentes: las secuelas de una pandemia global y un estado del cambio climático crítico.

Bienvenidos



Índice

Mensaje del Presidente	4
Perfil de la empresa	5
Principales logros del año	6
Nuestra Estrategia ASG	7
<i>Modelo ASG</i>	
<i>Análisis de Materialidad</i>	
Nuestro desempeño ASG 2022	10
<i>Gobernanza y Ética</i>	
<i>Cuidado del Planeta</i>	
<i>Economía Responsable</i>	
<i>Impulso Social</i>	
<i>Bienestar Interno</i>	
Índice GRI, TCFD, SASB y GRESB	13

GRI 2-2, 2-3

El presente reporte contiene las actividades relacionadas con la Estrategia ASG de Inmobilia, en el periodo de enero a diciembre 2022. El documento está organizado de acuerdo con los pilares de nuestro modelo ASG, y considera la metodología de estándares del Global Reporting Initiative (GRI), SASB, GRESB, y los elementos de reporte del TCFD. Este es nuestro primer ejercicio de reporte de actividades ASG, y considera la información ambiental de los desarrollos del portafolio del CKD. El periodo de reporte a partir de 2022 será anual.

Mensaje del Presidente

GRI 2-22, 2-23

En Inmobilia tenemos un compromiso: crear comunidades sostenibles. Esto no solamente se limita a nuestros clientes; desde nuestra fundación hemos ido construyendo una empresa que participa e impulsa el desarrollo de sus grupos de interés a través de un involucramiento asertivo y con impacto real. Ahora nuestros cimientos son más fuertes que nunca y las soluciones que ofrecemos nos permiten, además de contribuir al desarrollo urbano sostenible, construir infraestructura social.

Presentamos con orgullo nuestro primer Reporte ASG, a través del cual reforzamos la transparencia respecto a nuestro desempeño en temas ambientales, sociales y de gobernanza de nuestros proyectos del CKD, así como los aciertos y las áreas de oportunidad que tenemos para alcanzar las metas que como ciudadanos corporativos responsables nos hemos trazado.

El 2022 fue un año lleno de retos, los cuales enfrentamos con disciplina y la capacidad de adaptación que nos caracteriza. Aun ante la volatilidad e incertidumbre del escenario económico nacional, los efectos de la pandemia por COVID19 y los constantes cambios en los requerimientos para nuestra industria, avanzamos en los objetivos establecidos.

Esto no habría sido posible sin el firme compromiso de nuestra gente. Su salud y seguridad siempre serán nuestra prioridad. En 2022 seguimos trabajando para

garantizar las condiciones adecuadas que minimicen los riesgos de trabajo, así como los de contagio del COVID19, aun cuando el pico de la pandemia haya pasado. Nuestro compromiso es fortalecer los programas, capacitación y medidas de seguridad dentro de las instalaciones, así como en los desarrollos en construcción.

Nuestras comunidades también son nuestra gente. En 2022 trabajamos para mantenernos como una de las desarrolladoras más responsables con sus comunidades, al asegurarnos que nuestros proyectos sean generadores de empleo y promuevan el respeto por las comunidades vecinas.

Respecto al cuidado y respeto por el medio ambiente, desde 2020 hemos trabajado en el desarrollo de nuestra Estrategia Ambiental, la cual tiene su base en metodologías internacionales y nos permite asegurar el cumplimiento regulatorio de las autoridades locales y nacionales, así como responder a las expectativas de nuestros inversionistas.

Reconocemos que el camino hacia un futuro sostenible se construye en el presente, mediante disciplina, compromiso, capacidad de resiliencia y el arduo trabajo de todos quienes formamos parte de Inmobilia. Los invitamos a conocer qué es lo que hemos logrado, lo que aún estamos por desarrollar y aquello que nos impulsa a seguir mejorando día con día.



Roberto Kelleher
Presidente

Perfil de la Empresa

GRI 2-1, 2-2, 2-6
GRESB RC4, RC5

Inmobilia opera desde hace más de 20 años y funciona con base en el conocimiento experto de los mercados de gama alta y rápido crecimiento en donde invierte, con un claro panorama del real estate, así como la transformación del paisaje y la creación de experiencias de un lujoso, exclusivo e innovador estilo de vida.

Todo esto nos ha proporcionado valiosa experiencia en el diseño, desarrollo, comercialización, producción y operación de varios tipos de proyectos inmobiliarios, que incluyen los ámbitos residenciales, comerciales, empresariales y de hospitalidad en el sur de México. Inmobilia ha creado desarrollos que representan una inversión de más de USD \$1,000M.



La empresa ha colocado con éxito Certificados de Capital de Desarrollo (CKDs) por hasta 6,000 mdp en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), se ha posicionado como líder en el mercado real estate premium y está detrás de proyectos icónicos en ciudades como Mérida, San Luis Potosí, Cancún, Tulum y Belice, entre otras. Inmobilia ha desarrollado más de 60 proyectos, con más de 7,800,000 m² de área bruta vendible o rentable, mismos que han sido acreedores a diversos premios internacionales; entre ellos, más de 20 han sido entregados a Yucatan Country Club y su campo de golf El Jaguar, y a sitios como Four Seasons Caye Chapel, Vía Montejo, y más.

Desarrollamos proyectos en los ámbitos:



Golfístico



Comercial



Turístico



Usos mixtos



Residencial



Corporativo



Salud



Hospitalidad

Nuestras Operaciones se Ubican en:



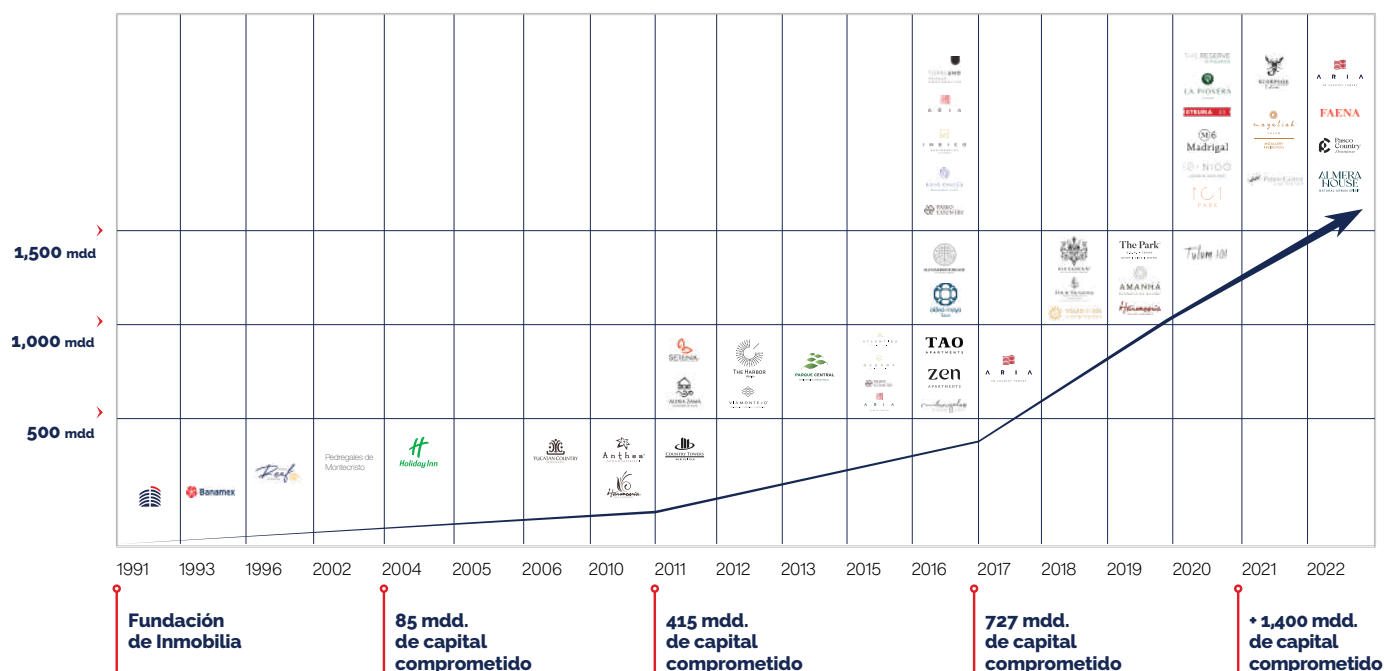
Inmobilia opera desde 1991, con la Torre Banorte como su primer proyecto. 20 años después, Inmobilia cuenta con más de 40 proyectos en su cartera, y la formación de su CKD en 2017, mediante el cual se encuentra en proceso del desarrollo de 8 proyectos.

Plataforma de Inversión

GRI 2-22, 2-23

Hemos desarrollado diversos documentos que soportan la estructura de inversión de la Compañía, para abordar la estrategia desde un enfoque más responsable.

A través de la implementación de nuestra Política de ASG, y los criterios ASG establecidos en el Manual de Inversión, aseguramos que las decisiones de inversión consideren las mejores prácticas de sostenibilidad en los desarrollos.



Más de 30 años de experiencia.
Más de US\$1.4 billones de capital comprometido

Principales Logros en ASG

- ✓ Desarrollamos nuestro modelo ASG.
- ✓ Desarrollamos el marco operativo de nuestra Estrategia ASG alineándonos al enfoque de sostenibilidad y responsabilidad de nuestros inversionistas.
- ✓ Iniciamos la medición del consumo energético y emisiones de los desarrollos de nuestro portafolio del CKD.
- ✓ Desarrollamos más de 10 políticas y manuales que impulsarán la gestión sostenible de nuestro portafolio.
- ✓ Establecimos indicadores de desempeño en las tres dimensiones ASG: Ambiental, Social y de Gobernanza, para comenzar a medir nuestros impactos.



A finales del 2022, comenzamos con la identificación de escenarios climáticos en las ubicaciones de nuestros desarrollos con base en la metodología del TCFD.

Nuestra Estrategia ASG

GRI 2-22, 2-23, 2-24
GRESB DRE1

En Inmobilia definimos la integración de la sostenibilidad como la incorporación y gestión de iniciativas ASG en nuestra estrategia de desarrollo e inversión. En 2020 comenzamos una intensa labor para identificar los aspectos de ASG que ya están y los que aún faltan por ser integrados en nuestro enfoque de toma de decisiones de inversión y el marco de gestión de activos a través del cual evaluamos y mejoramos el desempeño. Nuestra meta es que el enfoque hacia la inversión responsable esté respaldado por nuestros expertos en ASG y riesgos, políticas y procesos, y la experiencia de nuestros equipos de gestión.

A través de nuestra Estrategia ASG, queremos:

1

Mejorar el valor de nuestro portafolio y minimizar el riesgo para nuestros inversionistas.

2

Brindar experiencias inmobiliarias excepcionales para nuestros clientes.

3

Desempeñarnos de cuadro con las mejores prácticas y objetivos sostenibles globales.

4

Fomentar una cultura que adopte la sostenibilidad como un valor fundamental genuino.



Modelo ASG

En Inmobilia tenemos un propósito: nos esforzamos por dar forma a un futuro mejor para prosperar en un panorama cambiante. Estamos comprometidos a lograr resultados sostenibles a largo plazo en todos los activos inmobiliarios que administramos, en toda nuestra cadena de suministro y en las comunidades en las que operamos.

Durante 2020 y 2021 desarrollamos nuestro Modelo ASG, el cual nos permite enfocar nuestros esfuerzos

para cumplir este propósito. Este se compone de 5 pilares, cada uno con programas, políticas e iniciativas que nos permiten avanzar hacia el establecimiento de objetivos y metas para lograr una operación cada vez más sostenible.

Cada uno de estos pilares contempla las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030, a los cuales queremos y creemos que podemos contribuir.

Impulso Social

Trabajamos para desarrollar vínculos de largo plazo y beneficio mutuo con nuestras comunidades externas.

Bienestar Interno

Queremos crear espacios de trabajo inclusivos, abiertos al crecimiento e ideas, y seguros para todos nuestros colaboradores y contratistas.

Gobernanza y Ética

Respetamos las reglas, nos comportamos éticamente, divulgamos de forma transparente nuestro desempeño y nos esforzamos continuamente por lograr las mejores prácticas.

Economía Responsable

Operar en un entorno volátil de manera responsable significa que fortalecer nuestro crecimiento económico debe ser bajo los más altos estándares de respeto a la sociedad y el medio ambiente.

Cuidado del Planeta

Operamos dentro de los límites ambientales, de modo que nuestras inversiones inmobiliarias sean sostenibles a largo plazo.



Marco Operativo de la Estrategia ASG

GRI 2-23, 2-24, 2-25
TCFD Gobernanza, Estrategia y Manejo de Riesgos

Identificamos la mejor estructura para poder accionar nuestra estrategia de acuerdo con los estándares internacionales de madurez en temas de ASG, y decidimos estructurarlo con base en la metodología del TCFD (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures).

De manera ajustada a nuestras operaciones, este Marco se implementa de manera transversal en cada uno de los pilares ASG.



A través de una perspectiva de liderazgo y desarrollo de cultura, los objetivos concretos de la Estrategia ASG son:

- Capacitar a colaboradores a través de la organización en la Estrategia ASG.
- Identificar patrocinadores de liderazgo en todos los niveles para comprometerse con los colaboradores y garantizar la aceptación de la sostenibilidad en toda la organización.
- Implementar medidas de coaching para altos mandos, y asegurar una máxima efectividad de la estrategia.
- Cumplir con el objetivo de que todos los colaboradores se comprometan plenamente con las prácticas de operación sostenibles.

Durante 2023 trabajaremos en la estructuración de programas e iniciativas para alcanzar cada objetivo, con base en esta estructura. De igual manera, trabajaremos en identificar de qué manera y qué nivel de contribución tenemos para, junto con la comunidad internacional, alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.

Matriz de Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Lo anterior fue desarrollado con base en los resultados del análisis de materialidad que llevamos a cabo en 2021 para determinar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés, en los cuales debemos enfocarnos de acuerdo con su orden de relevancia para los mismos. A finales del 2022, fortalecimos dicho análisis y confirmamos que estos temas siguen vigentes.

Como resultado obtuvimos un total de 15 temas materiales, los cuales se listan a continuación:



**Residuos y
conservación**



**Relación con
inversionistas**



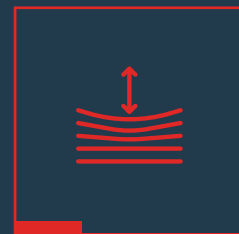
**Estrategia
climática y
emisiones**



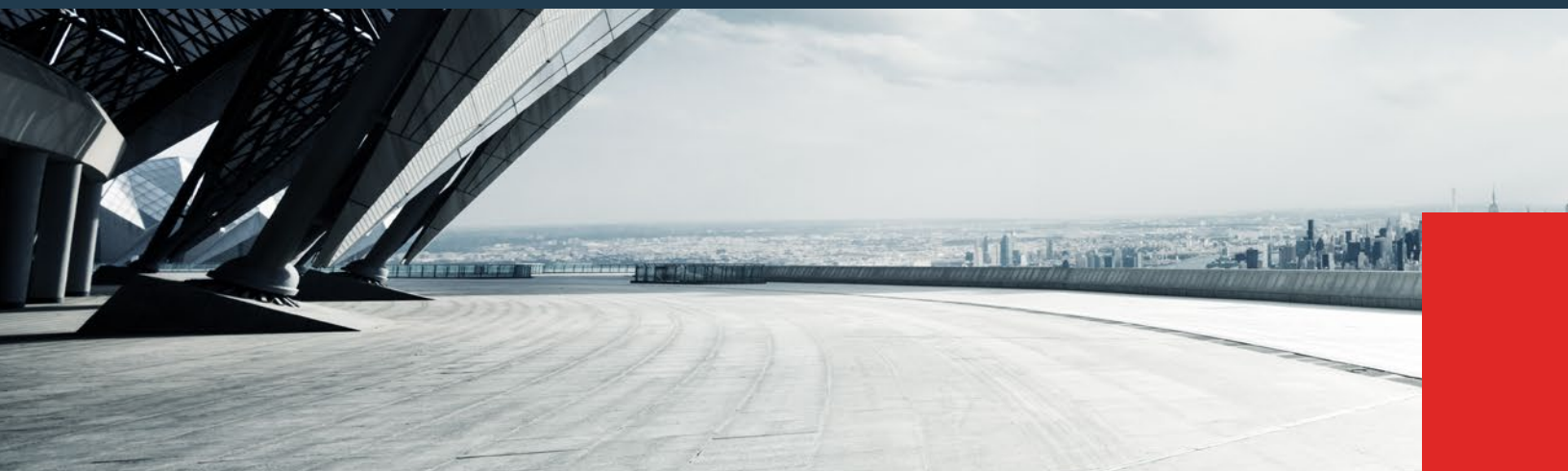
**Ética e
integridad**



**Prácticas
laborales**



**Resiliencia de
las edificaciones**





**Eco-eficiencia
energética**



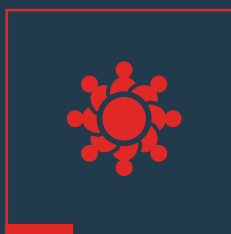
**Salud y
seguridad**



**Transparencia y
veracidad de la
información**



**Gobierno
corporativo**



**Involucramiento
de las comunidades**



**Impactos
económicos
indirectos**



**Relación con
clientes y
proveedores**



Materiales



**Corrupción,
soborno y
transparencia**





Nuestro desempeño ASG 2022



Gobernanza y Ética

GRI 2-25
GRESB LE3
TCFD Gobernanza

Guiado por nuestro marco de gobernanza, nuestro Consejo Técnico establece el tono ético en toda la empresa. Este Consejo se compone de una combinación cuidadosamente seleccionada y un equilibrio de experiencia, habilidades, diversidad e independencia para promover una toma de decisiones efectiva y una gobernanza basada en la ética.

Nuestro Código de Ética se puede consultar directamente en la página de la empresa, y nos esforzamos constantemente en poner a disposición de nuestros públicos de interés los medios necesarios para facilitar la comunicación y el diálogo, tal como nuestra Línea Ética. Esta se encuentra en el sistema Integridad Inmobilia, el cual permite proponer mejoras o reportar violaciones al Código

de Conducta de manera confidencial, anónima, segura, sin costo y fácil de usar. El sistema es operado por EthicsGlobal, expertos en la gestión de reportes.

EthicsGlobal, como empresa externa independiente, garantiza confidencialidad y anonimato a todos los denunciantes. Con lo anterior, Integridad Inmobilia asegura a todos los colaboradores, proveedores y clientes, que el proceso de seguimiento y resolución se llevará a cabo con total transparencia y objetividad.

De acuerdo con nuestro Código de Conducta cada caso reportado es investigado para aplicar las medidas correctivas que la situación amerite.



Nuestra Filosofía

Nuestra filosofía es actuar siempre como un socio con nuestros clientes, permaneciendo a su lado durante todos los ciclos del negocio buscando en todo momento cimentar relaciones de largo plazo.

Utilizamos una mezcla única de valores tradicionales y trato justo, combinadas con el acceso a las herramientas más modernas disponibles, tanto para la investigación y mercadotecnia como para los aspectos financieros y empresariales, logrando un nivel de profesionalismo y de servicio de clase mundial.



Nuestro propósito es crear comunidades que perduran.



Hemos fortalecido nuestra Política ASG, en la cual nos comprometemos a integrar los siguientes factores en nuestras decisiones de inversión:

Factores Ambientales

1

Gestión eficiente de los recursos naturales.

2

Cuidado y preservación de la biodiversidad de los terrenos adquiridos para nuestros desarrollos.

3

Evaluaciones de impactos ambientales antes, durante, y al final del desarrollo.

4

Introducción, uso y desarrollo de tecnologías verdes factibles y de acuerdo con los recursos disponibles para la construcción de los desarrollos.

5

Desarrollo e implementación de medidas de contingencia en casos de desastres naturales.

6

En caso de identificarse impactos negativos sobre el medio ambiente, cumplir con las medidas de mitigación y/o remediación requeridas por las autoridades.

7

Estricto cumplimiento con las leyes y normativas ambientales vigentes, tales como el uso de suelo, permisos ambientales por parte de las autoridades, factibilidad de servicios básicos.

Factores Sociales

1

Respeto y salvaguarda de los derechos humanos de empleados, contratistas y comunidades aledañas.

2

Prácticas justas de operación y laborales.

3

Prácticas, capacitación, equipo y atención inmediata para cubrir asuntos de Salud y Seguridad en las instalaciones corporativas y operativas.

4

Rechazo al trabajo infantil y forzado en todas nuestras operaciones y las de los contratistas.

5

Respeto a las comunidades aledañas a la construcción, asegurando siempre que éstas hayan aprobado previamente el uso de suelo otorgado por las autoridades.

6

En caso de identificarse impactos negativos sobre las comunidades, cumplir con las medidas de mitigación y/o remediación requeridas por las autoridades.

7

Estricto cumplimiento con las leyes y normativas laborales vigentes.



Factores de Gobernanza

1

Compromiso con la integración y cumplimiento de factores ASG en la estrategia de negocios desde la Alta Dirección.

2

Código de Ética y Conducta para empleados, proveedores y contratistas.

3

Establecimiento de la figura de cumplimiento/supervisión de factores ASG en la toma de decisión de inversiones en desarrollos.

4

Proceso de Debida Diligencia:

- Promover el cumplimiento normativo y la conducta ética de nuestros proveedores.
- Evaluar los impactos ambientales y sociales del desarrollo.
- Estricto cumplimiento con las leyes aplicables.
- Firma del Código de Ética para Proveedores.
- Incorporación de estos factores en los diversos documentos que funjan como contratos, acuerdos, colaboraciones y/o asociaciones.
- Identificación y manejo de riesgos de incumplimiento de factores ASG, tareas y responsabilidades de cumplimiento.
- Incrementar la transparencia en el reporte de nuestros procesos de inversión responsable.

Estructura de Nuestro Consejo Técnico

GRI 2-11, 2-12

En Inmobilia creemos que el factor más importante para el cumplimiento de cualquier estrategia es una gobernanza sólida y comprometida.

Es por ello que nuestro Comité Técnico se estructura de manera que asegure la efectividad de las decisiones de inversión, contemplando criterios de gestión responsable.

La amplia experiencia de los miembros del Consejo Técnico de la Compañía permite integrar una diversidad de perspectivas a la visión integral del negocio.

Compuesto por 6 miembros, las funciones del Consejo se fortalecen al contar con perfiles de alto nivel ejecutivo en las ramas de ingeniería

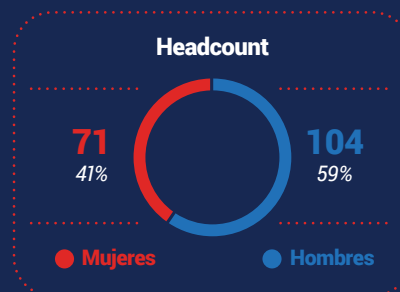
industrial, civil, contaduría, finanzas y administración de empresas. Cada uno de nuestros consejeros cuenta además con una vasta experiencia en diferentes sectores, lo que les permite identificar riesgos y oportunidades relacionados a la gestión de negocio, no solamente bajo una perspectiva de crecimiento financiero, sino integral.



Roberto Kelleher
CEO



Mauricio López
Director General Adjunto



Miguel Saldaña
Director de Proyectos A



Luis Zúñiga
Director de Proyectos B



Jesús Retana
Director de Mercadotecnia



José M del Valle
Director Administración y Finanzas



Israel Contreras
Director de Inversiones



Sebastián Buira
Director Jurídico



Felipe Saad
Director de Construcción



Alejandro Carrillo
Director de RRHH



Eduardo Muñoz
Director Comercial

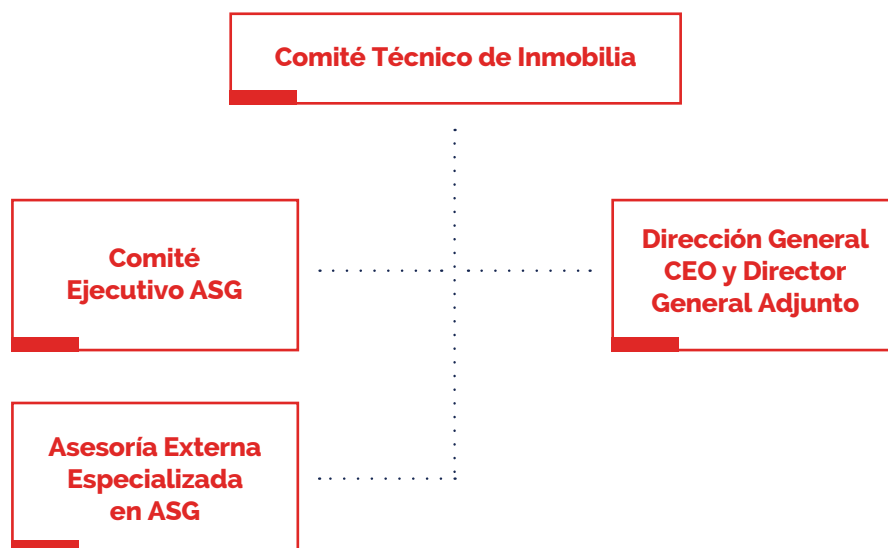


Marco Normativo de Gobierno Corporativo Inmobilia

Inmobilia cuenta con una sólida estructura de gobierno corporativo, conformada por un equipo multidisciplinario con 20 años de experiencia, alineada al crecimiento sostenible y las necesidades de nuestros inversionistas.

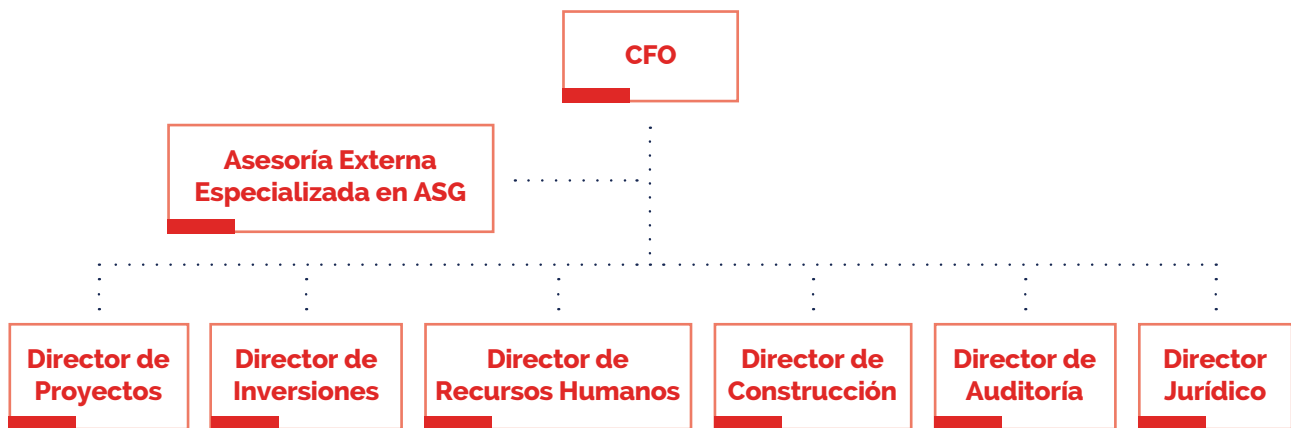
Para asegurar que cumplamos con el objetivo de continuar siendo la desarrolladora de real estate premium en el sur de México y expandirnos a más territorios, implementamos una gestión ágil y planificada, con procesos transparentes y definidos que nos permiten controlar el riesgo a través de una rigurosa metodología de análisis financiero y de impacto.

Durante 2022 fortalecimos esta gestión al conformar el Comité Ejecutivo ASG, supervisado por el Comité Técnico, y liderado por la Dirección de Finanzas.



Nuestro Comité ESG

En 2020 estructuramos el Comité ASG Inmobilia, el cual se compone de los responsables de las áreas críticas de la compañía, y se encarga del desarrollo, mejora e implementación de los diversos controles y programas ASG necesarios para el éxito de la estrategia ASG.



Asimismo, el Comité es el responsable de instituir e implementar los procesos de debida diligencia en cada una de las dimensiones de ASG, así como los protocolos de

identificación, priorización y manejo de riesgos, con base en un estricto cumplimiento de la legislación y normativa que nos aplica.

Prácticas Anticorrupción y Soborno

Nos aseguramos de cumplir de manera estricta con la normativa anti-lavado de dinero, prevención de fraudes y manejo de riesgos de corrupción. Hemos establecido controles como nuestra Política anticorrupción, así como capacitación a empleados, contratistas y miembros de la Alta Dirección.



Otros controles implementados son la Política de Lavado de Dinero, el Código de Ética para Proveedores, la Política de Relación con inversionistas, y la de gestión de factores ASG.

Bienestar Interno y Desarrollo Integral

GRI 403-2, 403-3, 404-2

Para asegurar que nuestros colaboradores cuenten con las mejores capacidades técnicas y oportunidades de desarrollo profesional y personal, ofrecemos diversos tipos de capacitación y entrenamiento durante el año.

En 2021 y 2022 enfocamos nuestros esfuerzos de capacitación a fomentar la productividad en un esquema de trabajo híbrido, lo cual fue un reto, pero al mismo una oportunidad de identificar aquello en lo que podemos mejorar para impulsar el crecimiento de nuestro personal. En este tono, en 2021 aplicamos los cuestionarios de la NOM035 para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosociales para la promoción de entornos de trabajo favorables.

Asimismo, para fortalecer la integridad física de los colaboradores en las operaciones, todos nuestros colaboradores están cubiertos por un sistema de salud, y son instruidos en los procesos de prevención y mitigación del riesgo de seguridad. En 2022 no se presentaron accidentes o lesiones graves o fatalidades en las operaciones.

Inmobilia Soul

Para Inmobilia, los colaboradores son el corazón y el alma de la empresa. Es por ellos que hemos desarrollado la iniciativa Inmobilia Soul, la cual busca contribuir a su bienestar integral a través de un plan de actividades diarias basadas en satisfacer sus necesidades reales.

El propósito de Inmobilia Soul es ayudar y acompañar a nuestros colaboradores a incorporar en el día a día un estilo de vida saludable para que se encuentren bien en todo sentido. Buscamos el bienestar físico, mental y emocional, y crear el menor ambiente laboral creando equipos y fomentando el sentido de comunidad, responsabilidad social, reconocimiento de la persona y más.



Asimismo, durante 2022 desarrollamos diversos controles que nos permitirán tener un mayor y menor impacto en el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, tales como la Política de Derechos Humanos, la Política de diversidad e Inclusión.

Impulso social

En Inmobilia nos dedicamos a retribuir a nuestra comunidad a través de numerosas asociaciones en nuestras áreas principales de enfoque al brindar apoyo financiero, donaciones en especie y horas de voluntariado.

Trabajamos en estrecha colaboración con las jurisdicciones locales de nuestra región para invertir estratégicamente en programas de mejora comunitaria. Estas relaciones nos permiten maximizar nuestras inversiones y minimizar las interrupciones en la comunidad mientras mejoramos el entorno construido y fomentamos un cambio significativo.



A finales del 2022 comenzamos con la identificación de los factores que nos pueden acercar de mejor manera a nuestras comunidades, y con esto desarrollar un Plan de Involucramiento Comunitario que nos conecte con estas, en beneficio de todos.

Relación con Clientes y Proveedores

Mantener un diálogo constante con clientes y proveedores es una prioridad. Los dos últimos años han sido de grandes retos en el tema, ya que exigió de nosotros una gran disciplina operacional, lo cual fortaleció nuestras relaciones con toda la cadena de valor.

Trabajamos en varios frentes, siendo uno de ellos el desarrollo de la Política de Compras Sostenibles, a través de la cual nos comprometemos a que la elección de nuestros proveedores y contratistas se realice en la medida de lo posible bajo los siguientes criterios:

- ✓ Cumplan con los criterios mínimos de factores ASG y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su operación.
- ✓ Cuenten con prácticas laborales que cumplan con lo establecido en las leyes aplicables, y sean congruentes con la normativa internacional de comportamiento.
- ✓ Cuenten con programas de salud y seguridad para sus colaboradores.
- ✓ Se comprometan públicamente con el respeto a los derechos humanos en todas sus operaciones, la cero discriminación y la cero tolerancia al acoso.
- ✓ Cuenten con Código de ética público.
- ✓ Cuenten con sistemas de gestión que prevengan el soborno y la corrupción.
- ✓ Cuenten con sistemas de gestión de impactos medioambientales, y tomen acciones concretas para prevenirlos.
- ✓ Cuenten con uso de energías de fuentes renovables.
- ✓ Cuenten con programas de atención comunitaria.

Esta Política fue actualizada en 2022 comenzaremos con los procesos necesarios para dar cumplimiento a lo establecido en la misma.



El compromiso que adquirimos al alinearnos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030, nos impulsa a trabajar aún más de la mano con nuestra cadena de valor desde una perspectiva de co-responsabilidad.

Cuidado del Planeta

A nivel mundial, la escasez de recursos naturales y el cambio climático siguen planteando riesgos, no solo para empresas como nosotros, sino para la sociedad en su conjunto. Este año, hemos analizado críticamente cómo podemos profundizar nuestra comprensión del entorno natural y nuestros impactos, y asegurarnos de operar de manera responsable, minimizando nuestros impactos y asegurando la resiliencia de nuestras operaciones.



Estrategia Climática

Inmobilia reconoce que nuestras actividades comerciales dentro de la industria de la construcción contribuyen al cambio climático. Por lo tanto, nos esforzamos por alinearnos con los objetivos de cambio climático global establecidos en el Acuerdo de París y buscamos mejorar nuestra comprensión del cambio climático definiendo cómo impacta nuestro negocio.

Creemos que el cambio climático ya no debe considerarse un riesgo empresarial de baja probabilidad. Como resultado, hemos aumentado nuestro enfoque en identificar y medir el impacto financiero y cuantificar los riesgos relacionados con el cambio climático y somos

conscientes del daño potencial que pueden tener en nuestra capacidad para crear valor. En nuestro viaje para comprender mejor los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático, hemos tomado medidas para alinear nuestra divulgación ambiental con los marcos y estándares de mejores prácticas.

En 2021 decidimos tomar el marco de referencia del GRESB y el TCFD para comenzar el desarrollo de nuestra estrategia climática. En 2022 dimos los primeros pasos para su estructuración, iniciando con un análisis de brechas entre lo que tenemos y hacia dónde queremos llegar.



Nuestro propósito es crear comunidades que perduran.

Como inicio, desarrollamos nuestra Política de Medio Ambiente y Biodiversidad, a través de la cual nos comprometemos a:

1

Asegurar el cumplimiento de leyes y regulaciones locales y federales aplicables como principio inamovible.

2

Identificar los posibles impactos mediambientales y desarrollar procesos de control y prevención, y en su caso, mitigación y remediación.

3

Realizar esfuerzos para maximizar la eficiencia energética y uso de recursos naturales; disminuir la huella de carbono mediante la gestión eficiente en el uso de energía, consumo de agua y generación de residuos.

4

Administrar responsablemente los predios de nuestros desarrollos para proteger los ecosistemas y la biodiversidad, así como para maximizar nuestra contribución a la conservación y respeto de la naturaleza, cumpliendo en todo momento con la regulación medioambiental vigente.

5

Asegurar que la evaluación y gestión de los valores de biodiversidad sean considerados dentro de los procesos de Diseño y Construcción. Esto incluye abordar adecuadamente las obligaciones y deberes relacionados con la biodiversidad durante la compra, desarrollo y desmonte de los proyectos.

6

Contribuir al desarrollo y promoción de buenas prácticas dentro del campo de la conservación de la biodiversidad en nuestra industria.

7

Asignar los recursos necesarios a nuestros equipos de trabajo para poder cumplir con el objetivo de protección al medio ambiente.

8

Hacer un uso responsable del agua, minimizando el consumo, y gestionando de manera responsable los desechos que pudieran llegar a los mantos acuíferos.

9

Definir el uso de materiales no agresivos desde la conceptualización de cualquier desarrollo, amigables con el medio ambiente y de alta eficiencia energética.

10

Implementar procesos de compras corporativas con empresas socialmente responsables con el medio ambiente y la biodiversidad, en todos nuestros procesos de abastecimiento y servicios de contratistas.



Economía Responsable

La propiedad es nuestro negocio y las personas nuestro propósito. A medida que la pandemia de COVID-19 continúa desarrollándose, nos mantenemos enfocados en lo que podemos controlar: tomar decisiones estratégicas para salvaguardar nuestro futuro y garantizar que salgamos de esta crisis más fuertes que nunca.

Si bien reconocemos que el contexto socioeconómico actual en el que operamos está plagado de muchas incógnitas, seguimos comprometidos con brindar valor a largo plazo a nuestros grupos de interés mediante la toma de decisiones estratégicas que salvaguarden el futuro. El propósito de Inmobilia es crear y administrar espacios de una manera que cambie vidas. Para tener un impacto

significativo en las vidas, trabajamos juntos para lograr un cambio positivo en la creación de soluciones sostenibles a largo plazo para todos nuestros grupos de interés, en lugar de soluciones únicas como las donaciones a las comunidades. Como grupo, alineamos nuestros esfuerzos en toda nuestra cartera para garantizar el enfoque en la sostenibilidad y construir asociaciones a largo plazo con partes interesadas clave, como inversores, empleados, inquilinos, corredores, proveedores y comunidades locales.

En 2022 actualizamos nuestros lineamientos de inversión responsable, a través de la cual describimos nuestra metodología para incorporar los factores ASG en nuestras decisiones de inversión.

La metodología de evaluación de riesgos y cumplimiento de factores ASG se lleva a cabo de la siguiente manera:

Evaluación de proyecto y nuevos desarrollos:

Evaluaciones de impacto ambiental, social y económico. Se llevan a cabo mediante diversas metodologías de medición de factores ASG reconocidas internacionalmente y se alinea a lo establecido en la Política de Derechos Humanos, Política de Medio Ambiente y Biodiversidad, y Política de Compras Sostenibles, además de cumplir estrictamente con la normativa y leyes establecidas que le competen.

Activos existentes:

Evaluaciones de impacto ambiental, social y económico. Se llevan a cabo mediante diversas metodologías de medición de factores ASG reconocidas internacionalmente y se alinea a lo establecido en la Política de Derechos Humanos, Política de Medio Ambiente y Biodiversidad, y Política de Compras Sostenibles. Además, se incluye la salud y seguridad de los inquilinos, la salud y seguridad empleados directos y contratados externamente, así como las afectaciones al desarrollo de comunidades vecinas y el crecimiento económico de la zona.

Creemos que esto generará mayores retornos relacionados con una mayor ocupación y venta, mayores alquileres y menores costos operativos para nuestras inversiones en propiedades; mayor valor para los inversionistas debido a las prácticas comerciales responsables y una gobernanza que resulta en un mejor desempeño para nuestras inversiones en desarrollos; y / o fuertes inversiones de desempeño debido a la mitigación de riesgos significativos y la identificación de oportunidades en las clases de activos de infraestructura sostenible y capital privado.

Índice TCFD, SASB y GRESB

Características de la entidad y de los reportes

Aspecto	Código de Indicador	Indicadores Resumidos	Respuesta / Ubicación	Tema Material	Estatus	ODS al que Contribuye
Características de la entidad	GRI 2-1 GRESB RC4 RC5	Nombre de la entidad y de la Organización Administradora del Fondo	Pág. 2, 5		Completo	
	GRI 2-6	Marcas, productos y servicios más importantes	Pág. 2		Completo	
	EC2I GRI 2-1	Naturaleza de la propiedad, y lugar en donde se encuentra la sede de la organización	Pág. 6		Completo	
	EC3	Fecha de inicio de la entidad: año en el que la entidad que informa comenzó a invertir en el mercado	2017		Completo	
	EC4	Período de reporte	1 enero al 31 de diciembre 2022		Completo	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
Características de reporte	RC1	Moneda que se utiliza en el reporte	Pesos mexicanos		Completo	
	RC2	Tamaño económico (Valor liquidativo bruto)	Más de USD \$1000 millones		Completo	
	RC3	Métricas de área de piso en m ²	Más de 7.8 millones de m ² en total. Proyectos del CKD: 307,602 m ²		Completo	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
	GRI 2-6	Número total de activos	40 activos en total. 8 dentro del CKD			ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
		Definición de subsectores	No tenemos subsectores		Completo	

Definición de temas reportados

Materialidad	GRI 3-1	Explicación del proceso para definir los contenidos del informe y la cobertura de los temas materiales	Pág. 12, 13	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
	GRI 3-2	Lista de los temas materiales identificados	Pág. 12, 13	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
	GRI 2-4	El efecto de cualquier reexpresión de información de informes anteriores y los motivos para dicha reexpresión	Este es nuestro primer informe ASG	Transparencia y veracidad de la información con clientes Relación con inversionistas	Completo	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
	GRI 2-2	Cambios significativos con respecto a los periodos objeto del informe anteriores en la lista de temas materiales y Coberturas de los temas	Este es nuestro primer informe ASG	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	
	GRI 2-3	Período de reporte	Año 2022	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	
	GRI 102-51	Fecha de publicación del último reporte	Este es nuestro primer informe ASG	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	
	GRI 2-3	Ciclo de presentación de reportes	anual		Completo	
	GRI 2-3	Punto de contacto para contestar las dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	José Manuel Del Valle Correo electrónico: jdelvalle@inmobilia.mx		Completo	
	GRI 2-5	Prácticas de verificación externa	No tenemos prácticas de verificación externa	Transparencia y veracidad de la información con clientes. Relación con inversionistas	Completo	

GRI 200: Desempeño económico

GRI 201-2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	Nos encontramos en el proceso de la identificación de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Estrategia climática y emisiones	Parcial	ODS 13: Acción por el clima
SG 01.6 CC	Indique cómo ha integrado estas oportunidades y riesgos en las estrategias y productos de inversión de la empresa	Nos encontramos en el proceso de la identificación de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Estrategia climática y emisiones	Parcial	ODS 13: Acción por el clima
SG 01.7, 01.8 CC	Describa si se ha evaluado la probabilidad e impacto de los riesgos, a corto, mediano, y largo plazo	Estamos en el proceso de esta identificación, de acuerdo con las recomendaciones del TCFD	Estrategia climática y emisiones	Parcial	ODS 13: Acción por el clima
GRI 415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	INMOBILIA no da contribuciones a partidos políticos		Completo	

Administración

Liderazgo	Compromisos de liderazgo ESG				
GRI 2-22 DRE 1	Declaración del Presidente, Director o responsable principal de la toma de decisiones, que describa la importancia de la sustentabilidad para la organización y la estrategia ya implementada o por implementar para cumplir con los objetivos de sustentabilidad	Pág. 4,7,9,10			
LE1	Compromisos de liderazgo ESG	Pág. 8	Relación con inversionistas Estrategia climática y emisiones Gobierno corporativo	Completo	ODS 13: Acción por el clima ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
LE2	Objetivos ESG	Pág. 8	Relación con inversionistas Estrategia climática y emisiones Gobierno corporativo	Completo	ODS 13: Acción por el clima ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos



GRI 2-23	Valores y principios de la organización	Pág. 4,7,9,11		Completo	
GRI 102-17	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento	Pág. 20	Ética e integridad Corrupción, soborno y transparencia	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
GRI 2-7	Estructura del gobierno de la organización	Pág. 19	Gobierno Corporativo	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
GRI 2-12	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, medioambiental y social de la organización	Pág. 19		Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
GRI 2-14	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados	Nuestro CEO	Gobierno Corporativo	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
Toma de decisiones ESG					
GRI 2-6	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	En 2021 se desarrolló el Comité ESG y se designó al CFO como el responsable de la Estrategia de ASG	Gobierno Corporativo	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

	GRI 2-25 LE3	Persona responsable de los objetivos ESG y relacionados con el medio ambiente	En 2021 se desarrolló el Comité ESG y se designó al CFO como el responsable de la Estrategia de ASG	Gobierno Corporativo	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
	LE4	Comité de ESG / Grupo de trabajo	Pág. 15	Gobierno Corporativo	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
	LE5	Responsable senior de decisiones ESG y relacionadas con el medio ambiente	Nuestro CEO	Gobierno Corporativo Estrategia climática y emisiones	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
	LE6	Objetivos de desempeño del personal ESG	Pág. 15	Gobierno Corporativo Estrategia climática y emisiones	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
Políticas	PO1	Políticas sobre temas ambientales	Pág. 16	Estrategia climática y emisiones	Completo	ODS 13: Acción por el clima
	PO2	Políticas sobre temas sociales	Pág. 17	Involucramiento con comunidades	Completo	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
	PO3	Políticas sobre temas de gobernanza	Pág. 18	Gobierno Corporativo Relación con inversionistas	Completo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
Transparencia y anticorrupción	GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Estamos en proceso de desarrollo de controles que nos permitan monitorear este tipo de incidentes	Ética e Integridad Corrupción, soborno y transparencia		
	GRI 205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				
	GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas				
Administración de riesgos (respuesta directa a TCFD)	RM1	Sistema de Gestión Ambiental (SGA)	A finales del 2022 comenzamos el desarrollo de nuestra Estrategia Climática basada en el TCFD. Esta información será reportada en 2023.	Estrategia climática y emisiones Resiliencia de las edificaciones Materiales Ecoeficiencia energética	Parcial	ODS 7: Energía asequible y no contaminante ODS 9: Industria, innovación e infraestructura ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS 13: Acción por el clima
	RM2	Proceso para implementar políticas de gobernanza				
	RM3.1	Evaluación de riesgos sociales				

	RM3.2	Evaluación de riesgos de gobernanza				
	RM4	Debida diligencia ESG para nuevas adquisiciones				
	RM5	Resiliencia de la estrategia contra los riesgos relacionados con el medio ambiente				
	RM6.1 GRI 2-29	Identificación de riesgo de transición				
	RM6.2 GRI 2-24	Evaluación del impacto del riesgo de transición	Pág. 11			
	RM6.3 GRI 2-24	Identificación de riesgo físico	Pág. 11			
	RM6.4 GRI 2-29	Evaluación del impacto del riesgo físico	Pág. 11			
Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	Nuestros grupos de interés son nuestros clientes, inquilinos, inversionistas, brokers, comunidades, colaboradores, autoridades y ONGs, y nuestros aliados estratégicos	Relación con inversionistas Relación con clientes y proveedores		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
	GRI 2-29	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Basamos la elección de nuestros grupos de interés en el impacto que nuestras operaciones tienen o pueden tener sobre ellos, y viceversa	Relación con inversionistas Relación con clientes y proveedores		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
	GRI 2-7	Desglose de la plantilla laboral de la organización	En 2022 tuvimos 175 colaboradores; 71 mujeres y 104 hombres.	Prácticas laborales		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
	Proveedores					
	SE6	Programa de participación de la cadena de suministro	El involucramiento con nuestros proveedores es meramente comercial. En 2021 desarrollamos nuestra Política de Compras Sostenibles, la cual será el punto de partida para el desarrollo de este tipo de programas de sostenibilidad.			
	GRI 308-1	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales				
	GRI 308-2	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto				

	GRI 414-1	Nuevos proveedores evaluados en la selección, de acuerdo con los criterios sociales				
	GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas				
Rendimiento						
Características de reporte	R1.1	Composición de las inversiones más importantes de la entidad	Pág. 7	Relación con inversionistas	Completo	
	R1.2	Países/Estados incluidos en las inversiones más importantes de la entidad	México		Completo	
Gestión ambiental	307-1	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	No existieron multas o sanciones en el portafolio del CKD EN 2021	Estrategia climática y emisiones	Completo	ODS 13: Acción por el clima
Energía	EN1	Datos sobre consumo de energía	23,050 MWh en los desarrollos del CKD			
	GRI 302-1	Consumo energético interno	NA	Eco-eficiencia energética	Completo	ODS 7: Energía asequible y no contaminante
	SASB IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo de energía como porcentaje del área total del piso, por subsector de propiedad	.074 MWh por m2.		Parcial	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
	GRI 302-2	Consumo energético externo	23,050 MWh en los desarrollos del CKD		Completo	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
	MR4	Revisión externa sobre datos de residuos	Información para 2023.	Materiales		ODS 13: Acción por el clima
	GRI 302-4	Reducción del consumo energético	NA		Completo	
GHG	GH1	Datos sobre emisiones GHG				
	GRI 305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	130 TonCO2eq en el showroom de SLP.	Estrategia climática y emisiones	Completo	ODS 7: Energía asequible y no contaminante
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2)	113 TonCO2eq.			ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
						ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
						ODS 13: Acción por el clima



	GRI 305-3	Otras emisiones (Alcance 3)	512 TonCO2eq. Este cálculo fue hecho con los consumos de diésel de la maquinaria necesaria para la construcción de los desarrollos del CKD.			
	GRI 305-4	Intensidad de emisiones de GEI				
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero				
Agua	WT1	Datos sobre uso de agua				
	GRI 303-2	Gestión de los impactos por descargas de agua	No aplica. Los impactos no son significativos.		Completo	
	GRI 303-3	Extracción total de agua por fuente	1,385,183 litros.			
	GRI 303-4	Descargas de agua por destino	NA.			
	GRI 303-5	Consumo total de agua	1,385,183 litros.			
Monitoreo y revisión de datos	MR1	Revisión externa de datos de energía	Revisión externa por parte de autoridades locales	Eco-eficiencia energética		
	MR2	Revisión externa de datos de GHG		Estrategia climática y emisiones		
	MR3	Revisión externa sobre datos de agua				
	MR4	Revisión externa sobre datos de residuos		Materiales		
Desarrollo						
Participación de los grupos de interés		Salud, Seguridad y Bienestar				
	DSE2.1	Seguridad en sitio durante la construcción	Depende de el contratista y nuestros supervisores.	Salud y Seguridad		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
		Colaboradores				
	GRI 202-2	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	El 100%	Impactos económicos indirectos		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
	GRI 401-2	Beneficios para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores de medio tiempo o temporales	No aplica	Prácticas laborales		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

GRI 401-3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	El 100%			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
SE3.1 GRI 403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Pág. 22	Salud y Seguridad		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-2	Gestión de identificación y evaluación de riesgos, así como investigación de incidentes	Pág. 22			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 22			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-4	Participación, consulta y comunicación de los colaboradores en temas de salud y seguridad ocupacionales	NA.			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
SE-1 GRI 403-5	Capacitación de colaboradores en salud y seguridad ocupacionales	Pág. 22			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-6	Promoción de la salud del colaborador	Pág. 22			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las relaciones comerciales	Pág. 22			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 403-8	Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	Todos.			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
SE3.2 SE4 GRI 403-9	Índices de siniestralidad y accidentalidad en el trabajo	Cero accidentes registrados en 2022.			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
SE3.2 SE4 GRI 403-10	Índices de enfermedades relacionadas a la actividad laboral	No hubo enfermedades relacionadas a la actividad laboral			ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

GRI 404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	En proceso de medición.	Prácticas laborales		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 404-2	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Pág. 22			
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	El 11% de colaboradores tuvieron evaluación de desempeño en 2021. El proceso es bianual.			
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero			
Derechos humanos					
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Ninguna	Involucramiento con comunidades		
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se han identificado este tipo de riesgos en nuestras operaciones o con proveedores		Completo	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Se desarrolló la Política de Derechos Humanos y la capacitación se considerará para 2022	Prácticas laborales		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
Cadena de valor					
DSE3.1	Requisitos de ESG para contratistas	Pág. 23			

DSE3.2	Métodos de monitoreo del contratista	El involucramiento con nuestros proveedores es meramente comercial. En 2021 desarrollamos nuestra Política de Compras Sostenibles, la cual será el punto de partida para el desarrollo de este tipo de programas de sostenibilidad			
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveeduría local	El 100%	Relación con clientes y proveedores		
Participación e Impacto en la comunidad					
DSE5.1	Evaluación de impacto en la comunidad	Estamos en proceso de desarrollo de controles que nos permitan monitorear este tipo de incidentes	Involucramiento con comunidades		
DSE5.2	Monitoreo de impacto en la comunidad	Estamos en proceso de desarrollo de controles que nos permitan monitorear este tipo de incidentes	Involucramiento con comunidades		
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Todas.	Impactos económicos indirectos		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	Estamos en proceso de desarrollo de controles que nos permitan monitorear este tipo de incidentes	Involucramiento con comunidades		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

+52 (999) 2110400

www.inmobilia.mx

info@inmobilia.mx